**О Т Ч Ё Т об обеспечении реализации плана мероприятий («дорожной карты») и о достижении обозначенных в**

**«дорожной карте» показателей на 01 июля 2018 года.**

1. Меры, обеспечивающие достижение целей «дорожной карты» :
   1. В целях совершенствования механизма по стимулированию работников муниципального казенного учреждения культуры Рябовского городского поселения ТР ЛО проводится работа по внедрению эффективных контрактов с сотрудниками учреждения, повышается роль рабочей группы по оценке результатов деятельности сотрудников . Совершенствование показателей и критериев оценки эффективности труда работников по категориям (основной персонал, прочий персонал, административно-управленческий) влияет на повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры (стабильно работают созданные любительские объединения , ведется постоянная работа по увеличению количества проводимых культурно-массовых мероприятий).
   2. В соответствии с п.1.1. и п. 1.2. сохранены квалифицированные кадры. Совершенствуются квалификационные требования к работникам
   3. В рамках стимулирующих выплат выплачена премия ко Дню работников культуры.
2. Целевые показатели развития сферы культуры, достигнутые с ростом эффективности и качества оказываемых услуг :

*Увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) на 01 июля 2018 г (%) Приложение 2.1*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | | 2018 год | |
| факт | факт | факт | факт | факт | план | факт | план | факт |
| 18,2  (2466 ед) | 19,0  (2663 ед) | 19,9  (2915 ед) | 20,5  (3018 ед) | 21,2  (3109 ед) | 22,0 | 22,6  (3316ед) | 23,0 | 14,3  (2092 ед.) |

*Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей на 01 июля 2018г. (%) Приложение 2.2*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | | 2018 год | |
| факт | факт | факт | факт | факт | план | факт | план | факт |
| 10,5 (53 ед) | 11,0 (54 ед) | 11,5 (54 ед) | 12,0 (60 ед) | 12,5 (62 ед.) | 13,0 | 13,1 (65 ед) | 13.5 | 13,5 (67 ед.) |

*Повышение уровня удовлетворенности граждан поселения качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры.на 01 июля 2018г (%) Приложение 2.3*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2014год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | | 2018 год | |
| факт | факт | факт | план | факт | план | факт |
| 74 | 78 | 83 | 88 | 89 | 90 | 50 |

И.о.директора В.В.Бархатов

Гл. бухгалтер М.И.Малиновская